

Keuzedelen

Een mbo-opleiding bestaat uit een kwalificatie en een of meer Keuzedelen. Het keuzedeel is een aanvulling op de inhoud van je opleiding. Je verbreedt of verdiept hiermee je toekomstige vakmanschap. Bij het bepalen van het aanbod wordt rekening gehouden met de wensen van het bedrijfsleven in regio Rijnmond. Je kansen op een baan worden groter. Soms draagt het keuzedeel bij aan een betere doorstroom naar een hoger niveau. Gedurende de opleiding maak je een keuze uit 2 of meer Keuzedelen.

Er wordt op locatie Spinozaweg gewerkt met onderstaande keuzedelen voor de volgende opleidingen:

Keuzedeel	Code keuzedeel	Opleidingen
Engels A1/A2 in het beroepsonderwijs	K0984	LM/VK
Internationaal 1; Bewustzijn (interculturele) diversiteit	K0055	LM/VK/VS/CM
Internationaal 1; Overbruggen (interculturele) diversiteit	K0210	VS/CM/MR/JAM
Ondernemend gedrag niveau 1/2	K0211	LM/VK
Ondernemend gedrag niveau 3/4	K0072	LM/VK/VS/CM/MR/JAM
Duurzaamheid in het beroep B	K0029	LM/VK
Duurzaamheid in het beroep C	K0030	LM/VK/VS/CM
Duurzaamheid in het beroep D	K0031	VS/CM/MR/JAM
Inspelen op innovaties geschikt voor niveau 2	K0224	LM/VK
Inspelen op innovaties geschikt voor niveau 3	K0225	LM/VK/VS/CM
Inspelen op innovaties geschikt voor niveau 4	K0226	VS/CM/MR/JAM
ARBO, kwaliteitszorg en hulpverlening geschikt voor niveau 2	K0003	LM/VK
ARBO, kwaliteitszorg en hulpverlening geschikt voor niveau 3	K0262	LM/VK/VS/CM
ARBO, kwaliteitszorg en hulpverlening geschikt voor niveau 4	K0263	VS/CM/MR/JAM
Rekenen 3F *	K1130	LM/VK/VS/CM
Praktijkopleider	K0087	MR/JAM

*Keuzedeel Rekenen 3F mag je maken als je ten minste een 7,0 voor Rekenen 2F hebt behaald.

Alle keuzedelen (behalve Rekenen 3F want 480 uur) hebben 240 studiebelastingsuren. Hieronder lees je waar de keuzedelen over gaan.

Het keuzedeel Engels A1/A2 in het beroepsonderwijs (K0984)

Na het doorlopen van dit keuzedeel kan de beginnend beroepsbeoefenaar zich staande houden in het Engels in (eenvoudige) standaardsituaties. Dit keuzedeel is relevant voor studenten die in hun werk of stage



met Engels te maken hebben. Het keuzedeel is met name relevant voor studenten die in het voorafgaande onderwijs geen of nauwelijks Engels hebben gehad en/of moeilijk een taal (in dit geval Engels) leren.

Het keuzedeel Internationaal I: bewustzijn (interculturele) diversiteit (K0055)

In dit keuzedeel gaan we het hebben over de verschillen die kunnen spelen wanneer je te maken hebt met mensen met een andere culturele achtergrond. Maar wat is intercultureel precies? En wat wordt bedoeld met diversiteit? Wanneer je in je leef- of werkomgeving te maken hebt met mensen uit een andere cultuur kan het handig zijn als je iets afweet van die andere cultuur. Om goed te kunnen samenwerken met mensen met een andere culturele achtergrond zijn speciale competenties nodig. Het is daarom belangrijk iets af te weten van diverse culturen. Ben jij je bewust van je culturele identiteit? En wat weet jij van de gewoontes en normen en waarden van andere culturen? Hoe belangrijk is het te weten wat de verschillen zijn? En hoe spelen interculturele verschillen door op de werkvloer?

Het keuzedeel Internationaal I overbruggen van (interculturele) diversiteit (K0210)

De beginnend beroepsbeoefenaar komt in verschillende situaties terecht, die een beroep doen op zijn interculturele sensitiviteit. Met behulp van interculturele sensitiviteit ben je je bewust van zijn eigen referentiekader en de invloed daarvan op zijn 'blik op de wereld'. Wanneer je hiervan bewust bent, ben je in staat om 'onbevooroordeeld' naar mensen met een andere culturele achtergrond te kijken, begrip te krijgen en uiteindelijk culturele verschillen te overbruggen. Naast het kunnen duiden van culturele verschillen, wordt van de beginnend beroepsbeoefenaar ook verwacht je je kan verplaatsen in de ander om het gedrag van een ander beter te kunnen plaatsen. Interculturele sensitiviteit kan worden ingezet in contacten met mensen met verschillende culturele achtergronden. Deze contacten komen voor in werkverband, internationale BPV en in vrije tijd. Voor het ontwikkelen van interculturele sensitiviteit zijn communicatieve en praktische vaardigheden, gecombineerd met kennis van culturele achtergronden, noodzakelijk. Verantwoordelijkheid en zelfstandigheid. De beginnend beroepsbeoefenaar vervult verschillende rollen in het contact met anderen (als leidinggevende, collega, zakelijke gesprekspartner).

Het keuzedeel Ondernemend gedrag 1/2 (K0211)

Het keuzedeel 'Ondernemend gedrag' is een sector overstijgend keuzedeel. Het keuzedeel richt zich op de ontwikkeling van ondernemend gedrag van deelnemers/werknemers op verschillende niveaus in de eigen beroepsuitoefening en werkomgeving. Ondernemend gedrag wordt gekarakteriseerd door trefwoorden als: verantwoordelijkheid, omgevings sensitiviteit, zelfstandigheid, initiatiefrijk, verbeteringsgericht, creativiteit, zelfreflectie, een lerende houding en een hands-on-mentaliteit.

Een ondernemende houding van werknemers draagt bij aan het innovatief vermogen van een organisatie. Ondernemend gedrag wordt in dit keuzedeel ontwikkeld via drie werkprocessen:

- (1) Onderzoekt zichzelf en zijn (werk)omgeving
- (2) Signaleert mogelijkheden voor verandering
- (3) Neemt initiatieven in en voor zijn werk

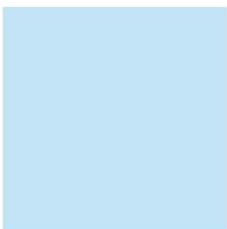
Deze werkprocessen zijn ingekaderd en ingevuld, zodanig dat deze uitvoerbaar zijn voor deelnemers/werknemers op niveau 1 en 2.

Het keuzedeel Ondernemend gedrag 3/4 (K0072)

Het keuzedeel 'Ondernemend gedrag' is een sector overstijgend keuzedeel. Het keuzedeel richt zich op de ontwikkeling van ondernemend gedrag van deelnemers/werknemers op verschillende niveaus in de eigen beroepsuitoefening en werkomgeving. Ondernemend gedrag wordt gekarakteriseerd door trefwoorden als: verantwoordelijkheid, omgevings sensitiviteit, zelfstandigheid, initiatiefrijk, verbeteringsgericht, creativiteit, zelfreflectie, een lerende houding en een hands-on-mentaliteit.

Een ondernemende houding van werknemers draagt bij aan het innovatief vermogen van een organisatie. Ondernemend gedrag wordt in dit keuzedeel ontwikkeld via drie werkprocessen:

- (1) Onderzoekt zichzelf en zijn (werk)omgeving
- (2) Signaleert mogelijkheden voor verandering
- (3) Neemt initiatieven in en voor zijn werk



Het keuzedeel Duurzaamheid in het Beroep B (K0029)

Het keuzedeel 'Duurzaamheid in het beroep B' is gericht op het formuleren van eigen persoonlijke verbetermogelijkheden op het gebied van duurzaamheid, het doen van onderzoek naar duurzaamheid in het bedrijf en het doen van een voorstel voor duurzaamheidsverbetering in het beroep.

Het keuzedeel Duurzaamheid in het Beroep C (K0030)

Het keuzedeel 'Duurzaamheid in het beroep C' is gericht op het formuleren van eigen persoonlijke verbetermogelijkheden op het gebied van duurzaamheid, het doen van onderzoek naar duurzaamheid in het bedrijf en het doen van een voorstel voor duurzaamheidsverbetering in het beroep.

Duurzaamheid in het Beroep D (K0031)

Het thema duurzaamheid wordt steeds belangrijker. Omdat steeds meer bedrijven duurzamer moeten en willen werken, is er vanuit de arbeidsmarkt vraag naar toekomstige medewerkers zoals jou die op de hoogte zijn van het thema duurzaamheid. Het keuzedeel 'Duurzaamheid in het beroep D' is gericht op het formuleren van eigen persoonlijke verbetermogelijkheden op het gebied van duurzaamheid, het doen van onderzoek naar duurzaamheid in het bedrijf, het doen van een voorstel voor duurzaamheidsverbetering in het beroep en het berekenen van de opbrengst daarvan.

Onderwerpen die belangrijk zijn als je het over duurzaamheid hebt:

- minder afhankelijk worden van delfstoffen en fossiele brandstoffen
- verminderen van slecht afbreekbare kunststoffen of giftige stoffen, zorgen voorraad schoon water en voorraad schone lucht
- arbeid en welvaart eerlijk verdelen (noord en zuid, arm en rijk) Het betekent o.a. meer oog voor energiebesparing en duurzame energiebronnen. Duurzaamheid moet voorzien in de behoefte van de huidige- en toekomstige generatie en daar kan jij een belangrijke bijdrage in leveren.

Het keuzedeel ARBO, kwaliteitszorg en hulpverlening geschikt voor niveau 2 (K0003)

Het keuzedeel biedt de beginnend beroepsbeoefenaar de handvatten om een bijdrage te leveren aan de inrichting van het kwaliteitszorgsysteem, alsook voor het verlenen van EHBO en BHV.

Het keuzedeel ARBO, kwaliteitszorg en hulpverlening geschikt voor niveau 3 (K0262)

Het keuzedeel biedt de beginnend beroepsbeoefenaar de handvatten om een bijdrage te leveren aan de inrichting van het kwaliteitszorgsysteem, alsook voor het verlenen van EHBO en BHV.

Het keuzedeel ARBO, kwaliteitszorg en hulpverlening geschikt voor niveau 4 (K0263)

Het keuzedeel biedt de beginnend beroepsbeoefenaar de handvatten om een bijdrage te leveren aan de inrichting van het kwaliteitszorgsysteem, alsook voor het verlenen van EHBO en BHV.

Het keuzedeel Rekenen 3F (K1130)

De deelnemer werkt met het keuzedeel Rekenen 3F toe naar het landelijk vastgestelde referentierekenniveau 3F. De F-niveaus (fundamenteel niveau) richten zich op basale kennis en inzichten en zijn gericht op een meer toepassingsgerichte benadering van rekenen.

Het keuzedeel Praktijkopleider (K0087)

In dit keuzedeel leert de student kennis en vaardigheden die nodig zijn om een stagiair te begeleiden, om op termijn als Praktijkopleider te kunnen functioneren.

