

## Studievoortgangscriteria

Aan het eind van het eerste leerjaar krijg je een bindend studieadvies over het vervolg van jouw opleiding en op welk niveau je dit gaat doen. Bij de voortgang van je studie gaat het om je studieresultaten en om de ontwikkeling van je beroepshouding. Het advies wordt gebaseerd op: Resultaten (studiepuntenkaart), Gedrag, Inzet & motivatie en Aanwezigheid. De BPV moet daarnaast ook voldoende zijn.

Deze criteria gelden voor de volgende BBL- opleidingen:

- Retailmedewerker
- Retailspecialist
- Commercieel medewerker
- Retailmanager
- Junior Accountmanager

Hieronder een toelichting wat er wordt bedoeld met gedrag, inzet en motivatie:

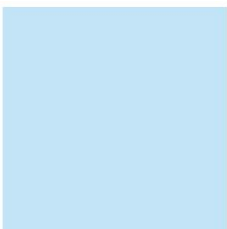
- Typerende (Beroeps)houding / gedrag / werknemersvaardigheden
  - Volgt de geldende regels en houdt zich aan geldende deadlines;
  - Is betrouwbaar in gemaakte afspraken en komt op tijd;
  - Communiqueert correct met medestudenten, docenten en leidinggevenden;
  - Gebruikt correct taalgebruik, passend bij het toekomstig beroep;
  - Respecteert een andere mening zonder te oordelen;
  - Zet zich positief in voor de klas en de klasgenoten.
- Verantwoordelijkheid/ gedrag / leer- en ontwikkelvaardigheden
  - Stelt zich verantwoordelijk op voor een goede studievoortgang;
  - Kan zelfstandig werken én in teamverband functioneren;
  - Is verantwoordelijk voor de eigen studievoortgang en lesmateriaal;
  - Draagt bij aan een positieve groepsdynamiek;
  - Staat open voor feedback op werk en gedrag en gaat hier goed mee om;
  - Ontwikkelt zich door reflectie en beoordeling van eigen (leer)resultaten;
  - Draagt verantwoordelijkheid voor resultaten van eigen activiteiten, werk en studie;
  - Draagt gedeelde verantwoordelijkheid voor het resultaat van het werk van anderen.
- Werknemersvaardigheden/ relatie tot leidinggevenden en docenten
  - Houdt zich aan voorgeschreven procedures;
  - Volgt instructies en aanwijzingen op;
  - Houdt zich aan deadlines en planningen;
  - Communiqueert op basis van in de context en beroepspraktijk geldende regels, koppelt terug; en heeft zicht op werkverhoudingen;
  - Komt afspraken na en is integer;
  - Draagt zorg voor de omgeving en gaat efficiënt om met de apparatuur;
  - Stelt zich representatief op.

Voor een succesvolle afronding van de opleiding spelen de volgende 3 aspecten een belangrijke rol:

1. de vakkennis;
2. de voor het beroep benodigde vaardigheden;
3. het juiste gedrag.

Deze 3 aspecten worden beoordeeld aan de hand van volgende criteria. Hiermee laat de student zien of hij/zij een negatief of een positief wettelijk bindend studieadvies krijgt:

Om door te kunnen gaan naar het 2de leerjaar van de opleiding Retailmanager (MBO4) of Junior Accountmanager (MBO4) moet je hebben voldaan aan de onderstaande eisen:



1. Alle aangeboden examens (anders dan praktijkexamens) moeten zijn behaald met minimaal een 6,0.
2. Student heeft 1 keuzedeel op MBO4 niveau afgerond
3. Het aangeboden praktijkexamen moet zijn behaald
4. Praktijkopleider (werk) student moet positief oordelen over student
5. Praktijkbegeleider (school) student moet positief oordelen over student
6. Aanwezigheid moet op orde zijn; minimaal 80% (en afwezigheid altijd met geldige reden)
7. Houding, gedrag, inzet van student zijn goed
8. Student neemt juiste leermiddelen naar de les mee

Als je bovenstaande eisen niet hebt behaald, ga je naar het 2<sup>de</sup> leerjaar van Retailspecialist (MBO3) of Commercieel medewerker (MBO3) zodat je in 1 jaar het diploma Retailspecialist of Commercieel medewerker kunt behalen.

