

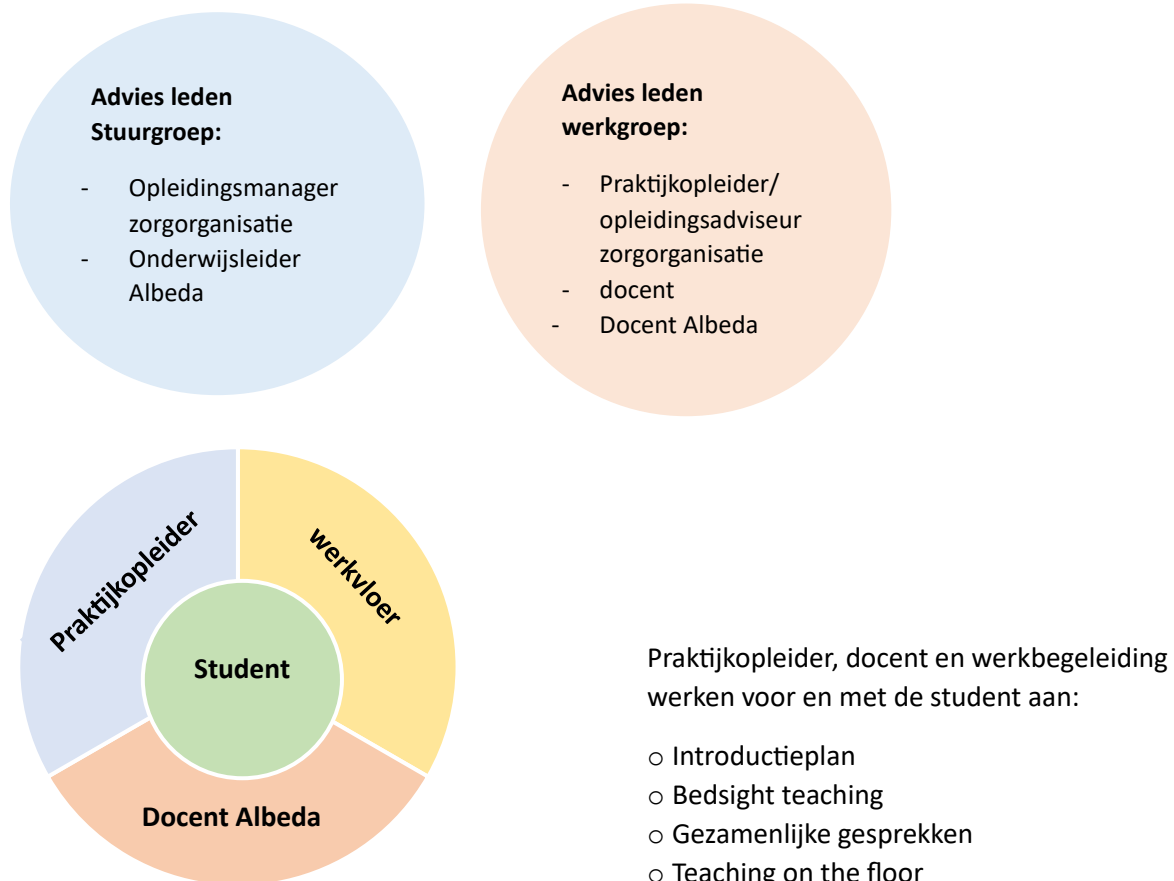
Werkplekieren – Wat moet uw zorgorganisatie weten om te starten met Werkplekieren?

Belangrijke voorwaarden

Om werkplekieren haalbaar en succesvol te maken, zijn er een aantal voorwaarden die helpen om de wens en het doel scherp te krijgen.

1. Toets of de strategie en visie op opleiden van uw organisatie overeenkomst met die van [werkplekieren](#): Albeda Zorgcollege wil studenten een passende leerroute bieden, en in nauwe samenwerking met het werkveld bouwen aan voldoende, goed gekwalificeerde medewerkers in zorg en welzijn. Het werkplekieren onderscheidt zich van andere leerroutes door:
 - Werken en leren dicht bij elkaar te brengen: studenten leren en werken in een omgeving die (grotendeels) overeenkomstig is aan hun toekomstige werkplek;
 - Ervaringen die studenten opdoen tijdens stage of werk vormen de directe input voor de theoretische onderbouwing, het uitbouwen van vaardigheden en competenties in de specifieke onderwijsmomenten;
 - Het werkveld kan zo (mee)bouwen aan gekwalificeerde medewerkers die binding opbouwen met het werkveld.
 - De lerende organisatie bevorderen bij alle medewerkers.
2. Ziet uw organisatie werkplekieren als een meerwaarde, is de organisatie bereid om dit binnen de organisatie op te tuigen en zijn er financiële middelen beschikbaar voor bijvoorbeeld extra begeleiding te organiseren, lesruimte etc.?
3. Betreft de keuze voor werkplekieren enkel BOL studenten, enkel BBL studenten of een mix van beide?
4. Welke opleiding(en) betreft het werkplekieren bij u in de organisatie? Verzorgende IG, Verzorgende IG -Maatschappelijke Zorg, Maatschappelijke Zorg, Verpleegkunde of een mix daarvan (dus: breed opleiden).
5. Biedt uw organisatie een veilig leerklimaat?
6. Zijn er voldoende kandidaten beschikbaar of geworven voor uw eigen organisatie? Of is een samenwerking met een ketenpartner noodzakelijk of gewenst? Een groep bevat minimaal 22 deelnemers(BBL)
7. Bij het starten met BOL studenten wordt er met de instellingen besproken welke mogelijkheden er zijn.
8. Optie om in de keten op te leiden: VVT-GGZ- Klinische zorg is ook mogelijk bij werkplekieren. Of binnen één branche (bijv. VVT-VVT). Daarbij moet wel worden bepaald of er op één locatie of op verschillende locaties les /instructie vanuit Albeda gegeven wordt.
9. Wil en kan uw organisatie investeren in studenten in de vorm van gastlessen van andere disciplines en beroepsbeoefenaars?
10. Wil en kan uw organisatie investeren in het mee-ontwikkelen van onderwijs?
11. Als er met andere ketenpartners wordt samengewerkt: eventuele bespreekpunten die van belang zijn om onderling af te stemmen.
 - Gaan jullie als organisaties onderling studenten 50/50 uitwisselen?
 - Of korte stages faciliteren?
 - Hoeveel kandidaten neemt iedere organisatie aan?
 - Hoe wordt het sollicitatieproces vormgegeven? Gezamenlijk werven of ieder voor zich?
 - Hoe gaan we om met uitval van studenten?
12. Is er in uw organisatie wekelijks of om de week een leslokaal en/of praktijklokaal beschikbaar? Inclusief inrichting en wifi?

Hoe ziet de samenwerking er uit?



Voordelen van werkpleklers

- De zittende medewerkers leren ook mee. Werkpleklers kan een cultuuromslag veroorzaken m.b.t. kennis delen binnen de organisatie. Als zijnde een vliegwiel om een lerende organisatie neer te zetten.
- Samenwerken binnen de keten versterken
- Praktijk en theorie samenbrengen

Mogelijke extra kosten BBL

- Uitval van student, waarbij plek niet door nieuwe student wordt ingenomen
- Salaris verschil met andere branches, waardoor student hoger instroomt
- Startaantal studenten lager dan 22 kandidaten. Uw kunt er dan voor kiezen om dit verschil bij te betalen zodat de groep alsnog van start kan.

Studentenreis

Er zijn meerdere variaties mogelijk betreft de studentenreis, namelijk:

- Start in eerste jaar als BOL, doorstroom naar BBL variant in 2^e jaar(individuele afspraken worden gemaakt over studentenaantallen)
- Start BOL, blijft BOL student
- Start BBL student. Zij-instromen is mogelijk, als dit financieel mogelijk is.

Dit zijn een aantal mogelijkheden. Andere opties zijn uiteraard bespreekbaar.