

Bijlage 4 Begrippenlijst reglement ongewenst gedrag

Versie: definitief
Datum: 28 mei 2019

In het reglement ongewenst gedrag en de daarbij behorende bijlagen wordt verstaan onder:

1. Agressie en Geweld:

Die voorvallen waarbij een persoon van Albeda psychisch of fysiek wordt lastiggevallen, bedreigd of aangevallen onder omstandigheden die rechtstreeks verband houden met onderwijsverrichtingen of met het verrichten van arbeid. Hierbij gaat het om gedragingen van verbaal geweld - zoals uitschelden en beledigen - en fysiek geweld - zoals schoppen, slaan, met een wapen dreigen en/of overvallen. Het kan ook gaan om psychisch geweld, zoals bedreigen, intimideren, onder druk zetten, thuissituatie bedreigen en het beschadigen van eigendommen.

2. Bevoegd gezag:

Het bestuur van de onderwijsinstelling.

De onderwijsinstelling is Stichting Albeda, kort genoemd: Albeda.

Deze wordt rechtsgeldig vertegenwoordigd door het bestuur, ook te noemen het college van bestuur.

3. College van bestuur:

Het bevoegd gezag als bedoeld in de Wet Educatie en Beroepsonderwijs (ook te noemen: WEB).

Het college van bestuur bestuurt Albeda en is belast met de taken en bevoegdheden die volgens de wet tot het bestuur behoren, een en ander zoals neergelegd in de gewijzigde statuten van Albeda.

4. Diegene tegen wie de klacht zich richt:

De werknemer van Albeda of Zadkine (inclusief TCR of VAVO), de student van Albeda of Zadkine (inclusief TCR of VAVO) en/of overige betrokkenen bij het onderwijs van Albeda of Zadkine (inclusief TCR of VAVO), zoals bpv-bedrijven, tegen wie een klacht met betrekking tot ongewenst gedrag is ingediend bij de vertrouwenspersoon, de klachtencommissie of het college van bestuur.

5. Directeur:

(Adjunct-)directeur, collegedirecteur en/of stafdirecteur van Albeda/ TCR/ VAVO.

6. Discriminatie:

Discriminatie binnen dan wel in verband met de arbeids- of onderwijssituatie omvat het maken van direct en indirect onderscheid, alsmede het geven van de opdracht daartoe.

Onder direct onderscheid wordt verstaan: onderscheid tussen personen op grond van godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, ras, geslacht, nationaliteit, hetero- of homoseksuele gerichtheid of burgerlijke staat. Onder direct onderscheid op grond van geslacht wordt mede verstaan onderscheid op grond van zwangerschap, bevalling en moederschap.

Onder indirect onderscheid wordt verstaan: onderscheid op grond van andere hoedanigheden of gedragingen dan die bedoeld onder direct onderscheid, dat direct onderscheid tot gevolg heeft.

7. Klacht:

Een melding van een persoon over gedragingen en/of beslissingen dan wel nalaten van gedragingen en/of het niet nemen van beslissingen van dan wel door een bij het onderwijs van Albeda of Zadkine (inclusief TCR of VAVO) betrokken persoon betreffende ongewenst gedrag.

8. Klachtencommissie:

De klachtencommissie ongewenst gedrag als bedoeld in artikel 2 van het reglement ongewenst gedrag en art. 6 van bijlage 3

9. Klager:

Een werknemer (inclusief TCR en VAVO) of student van Albeda (inclusief TCR) die meent te zijn geconfronteerd met ongewenst gedrag en een klacht hierover heeft gemeld bij de vertrouwenspersoon, of een schriftelijke klacht heeft ingediend bij de klachtencommissie of het college van bestuur.

Een student van Albeda (inclusief TCR) kan met ongewenst gedrag worden geconfronteerd door of in de organisatie waar zijn/haar beroepspraktijkvorming plaatsvindt. Ook dan kan hij/zij als klager in de zin van het reglement ongewenst gedrag optreden.

Tevens mag een voormalig student van Albeda (inclusief TCR) een klacht indienen conform het reglement ongewenst gedrag en een beroep doen op het Bureau Vertrouwenspersonen, zolang het ongewenst gedrag niet langer dan één jaar voor de indiening van de klacht heeft plaatsgevonden.

TCR – en VAVO werknemers en studenten van Zadkine kunnen echter geen klager in de zin van dit reglement zijn; een klacht over ongewenst gedrag kan door hen worden ingediend bij Zadkine.

10. Ongewenst gedrag:

Gedrag van een medewerker of student van Albeda of Zadkine (inclusief TCR of VAVO) of van een overige betrokkene bij het onderwijs, dat valt binnen de definitie van seksuele intimidatie, agressie, geweld en pesten zoals bedoeld in artikel 1 lid 3 sub e van de Arbeidsomstandighedenwet, alsmede discriminatie zoals bedoeld in de Algemene wet gelijke behandeling en zoals omschreven in deze begrippenlijst.

11. Ouders:

Ouders, voogden, verzorgers (bijvoorbeeld pleegouders) of andere wettelijke vertegenwoordigers van de student.

12. Pesten:

Alle vormen van intimiderend gedrag met een structureel karakter, van een of meerdere personen gericht tegen een persoon of een groep die deel uitmaakt van Albeda. Een belangrijk element bij pesten is de herhaling van die gedraging in de tijd. Het gaat bij pesten dus niet om een eenmalige gedraging. Dit gedrag uit zich op verschillende manieren, maar in het bijzonder door woorden, gebaren, handelingen of bedreigingen. Deze opsomming is niet limitatief. Veelal is het doel van de dader om opzettelijk een andere persoon te kwetsen en te vernederen.

13. Seksuele Intimidatie:

Iedere vorm, van verbaal, non-/ verbaal of fysiek gedrag met een seksuele connotatie, binnen dan wel in verband met de arbeids- of onderwijssituatie, dat als doel of gevolg heeft dat de waardigheid van een persoon van Albeda wordt aangetast, in het bijzonder wanneer een bedreigende, vijandige, beledigende, vernederende of kwetsende situatie wordt gecreëerd.

14. Student van Albeda:

Een deelnemer als bedoeld in de WEB, zijnde een persoon, die met het oog op het gebruik van de onderwijsvoorzieningen en/of de examenvoorzieningen ingeschreven wil worden dan wel is ingeschreven bij Albeda. Hieronder worden tevens verstaan studenten van Albeda die hun opleiding bij TCR (gaan) volgen c.q. hebben gevolgd. In geval van minderjarige studenten kunnen ook de ouders namens hun kind(eren) een klacht indienen.

15. Student van Zadkine:

Een deelnemer als bedoeld in de WEB, zijnde een persoon, die met het oog op het gebruik van de onderwijsvoorzieningen en/of de examenvoorzieningen ingeschreven wil worden dan wel is ingeschreven bij Zadkine. Hieronder worden tevens verstaan studenten van Zadkine die hun opleiding bij TCR of bij VAVO (gaan) volgen c.q. hebben gevolgd.

- 16. TCR:**
Techniek College Rotterdam is een samenwerkingsverband tussen Albeda en Zadkine.
TCR-werknemers en -studenten van Albeda kunnen een klacht indienen op grond van het reglement ongewenst gedrag; TCR-werknemers en -studenten van Zadkine hebben deze mogelijkheid niet.
De klacht kan gericht zijn tegen een TCR-werknemer en/of -student van Albeda of Zadkine.
- 17. Termijn:**
De in het reglement gestelde termijn die op een zaterdag, zondag of algemeen erkende feestdag eindigen, wordt verlengd tot en met de eerstvolgende werkdag die niet een zaterdag, zondag of algemeen erkende feestdag is. De vertrouwenspersoon, de klachtencommissie of het college van bestuur kan een gestelde termijn gemotiveerd verlengen.
- 18. VAVO:**
Het VAVO Rijnmond College is een samenwerkingsverband tussen Albeda en Zadkine.
VAVO-werknemers van Albeda kunnen een klacht indienen op grond dit reglement;
VAVO-werknemers en -studenten van Zadkine hebben deze mogelijkheid niet.
De klacht kan gericht zijn tegen een VAVO-werknemer van Albeda of Zadkine en/of -student van Zadkine.
- 19. Vertrouwenspersoon:**
De vertrouwenspersoon als bedoeld in artikel 1 van het reglement ongewenst gedrag en art. 1 van bijlage 3.
- 20. Vertrouwensinspecteur:**
De vertrouwensinspecteur heeft specifieke taken op het gebied van seksueel misbruik of seksuele intimidatie en is aangesteld door het Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschappen.
- 21. Werknemer van Albeda:**
Een persoon die op grond van een arbeidsovereenkomst aan Albeda is verbonden of op een andere wijze behoort tot het personeel van Albeda, waaronder vrijwilligers, stagiaires, extern ingehuurd personeel zoals uitzendkrachten, gedetacheerden, payroll medewerkers en zzp-ers.
Ook personen die ten behoeve van Albeda met taken zijn belast vallen hieronder, waaronder een lid van het college van bestuur, lid van de raad van toezicht en TCR- of VAVO-werknemer van Albeda.
- 22. Werknemer van Zadkine:**
Een persoon die op grond van een arbeidsovereenkomst aan Zadkine is verbonden of op een andere wijze behoort tot het personeel van Zadkine, waaronder vrijwilligers, stagiaires, extern ingehuurd personeel zoals uitzendkrachten, gedetacheerden, payroll medewerkers en zzp-ers.
Ook personen die ten behoeve van Zadkine met taken zijn belast vallen hieronder, waaronder een lid van het college van bestuur, een lid van de raad van toezicht en TCR- of VAVO- werknemer van Zadkine.
- 23. Werkdag:**
Een dag, niet zijnde: zaterdagen, zondagen en erkende feestdagen.